

Mitarbeiter erfolgreich demotivieren ...

Mitarbeitende zu motivieren ist im Grunde keine Kunst. Wer als Vorgesetzte/r diese Fähigkeit nicht im Blut hat, kann in zig Veranstaltungen, Seminaren, Büchern, Lehrgängen usw. die "Kunst des Motivierens" erlernen. Allein bei Google werden dazu 280'000'000 Ergebnisse aufgeführt. Und doch scheinen sich viele Vorgesetzte mit dem Motivieren schwer zu tun. Hin und wieder könnte man meinen, dass sich einige gar verweigern. Für all diejenigen: Hier mal eine kleine Bestseller-Liste, wie Mitarbeitende erfolgreich demotiviert werden:



- Vermeide es, Mitarbeitende zu informieren. Schon gar nicht rechtzeitig.
- Setze Mitarbeitende konsequent unter Druck.
- Werde ruhig öfters laut. Mitarbeitende sollen wissen, wer das Sagen hat.
- Verzichte auf jegliches Lob; das führt nur zu Überheblichkeit.
- Bleibe unberechenbar.
- Wirf neue Mitarbeitende erst mal ins "kalte Wasser". Wenn sie das Schwimmen so nicht lernen, gehen sie eben unter.
- Delegiere nur Dinge, die dir selber stinken.
- Gib keine Ziele vor. Und vereinbare solche schon gar nicht zusammen mit deinen Mitarbeitenden.
- Dulde keinen Widerspruch.
- Übertrage nie Verantwortung. So bleibst du selber unersetzlich.
- Mische dich nie in Konflikte zwischen Mitarbeitenden. Die sollen das selber austragen.
- Mache Zusagen - aber halte diese nicht ein.
- Fördere deine Mitarbeitende nicht - das kostet nur Geld.

Klar - Sie persönlich sind von diesen "Regeln" nicht betroffen. Aber vielleicht jemand aus Ihrem beruflichen Umfeld? Dann schreiten Sie ein. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg.

Herzliche Grüsse

www.mmi-bildung.ch

Karriere in Verkauf, Marketing, Management

PS Hier geht's zu den [MMI-Lehrgängen](#) mit den nächsten Start-Daten.